

Identificador: CONAG-125

Formalizar y radicar acuerdos de gestión

CONCERTACIÓN Y CONTROL DE ACUERDOS DE GESTIÓN

Directivo Universitario

LUZ ETELVINA LOZANO SOTO

Dependencia Directivo

TALENTO HUMANO

Correo Directivo

talentohumano@ucundinamarca.edu.co

Vigencia

2.025

Fecha Diligenciamiento

2022/02/15

Fecha Primer Seguimiento

2025/07/15

Fecha Segundo Seguimiento

2025/12/15

EVALUADORES

Superior Jerárquico del Directivo

MYRIAM LUCIA SANCHEZ GUTIERREZ

Dependencia Superior Jerárquico

VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Correo Superior Jerárquico

vicefinanciera@ucundinamarca.edu.co

Nombre Par Directivo

PAOLA ANDREA RAMIREZ SUAZA

Dependencia Par Directivo

RECURSOS FÍSICOS Y SERVICIOS GENERALES

Correo Par Directivo

recursosfisicos.fusagasuga@ucundinamarca.edu.co

Nombre Subalterno

ADRIANA CATALINA CARRENO SOLORIZANO

Dependencia Subalterno

DIRECCION DE TALENTO HUMANO

Correo Subalterno

accarreno@ucundinamarca.edu.co

DETALLE DEL ACUERDO DE GESTIÓN

Objetivo Institucional 01:

Velar por el cumplimiento del Plan de Acción de la Vigencia 2025.

Compromisos Gerenciales OBJ01

Compromisos Gerenciales	Garantizar el cumplimiento del plan de acción de la vigencia 2025, en coherencia con el Plan de Desarrollo Institucional 2024-2027
Indicador	100
Fecha de Inicio	2025/01/02
Fecha Fin	2025/12/15

Actividades OBJ01

Actividad	Informe de Gestión correspondiente el I trimestre de la Vigencia 2025
Peso ponderado	25

Actividad	Informe de Gestión correspondiente el II trimestre de la Vigencia 2025
Peso ponderado	25
Actividad	Informe de Gestión correspondiente el III trimestre de la Vigencia 2025
Peso ponderado	25
Actividad	Informe de Gestión correspondiente el IV trimestre de la Vigencia 2025
Peso ponderado	25

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ01

Evidencia Requerida	4 informes de gestión de cumplimiento del plan de acción trimestrales con los soportes correspondientes.
---------------------	--

% Peso ponderado Objetivo Institucional 01

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ01

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ01

Objetivo Institucional 02:

Cumplir con ejecución presupuestal de la Universidad de Cundinamarca de conformidad con los recursos asignados a su cargo implementando las acciones correctivas apropiadas cuando la ejecución se desvíe significativamente de su planificación.

Compromisos Gerenciales OBJ02

Compromisos Gerenciales	El cumplimiento de la ejecución pasiva de acuerdo a las directrices de % de cumplimiento establecido por el COUNFIS y de acuerdo al plan mensual de contratación.
Indicador	100
Fecha de Inicio	2025/01/15
Fecha Fin	2025/12/15

Actividades OBJ02

Actividad	I Informe de gestión de cumplimiento del plan de acción de la vigencia 2025 que dé cuenta de la ejecución presupuestal para funcionamiento e inversión.
Peso ponderado	25
Actividad	II Informe de gestión de cumplimiento del plan de acción de la vigencia 2025 que dé cuenta de la ejecución presupuestal para funcionamiento e inversión
Peso ponderado	25
Actividad	III Informe de gestión de cumplimiento del plan de acción de la vigencia 2025 que dé cuenta de la ejecución presupuestal para funcionamiento e inversión
Peso ponderado	25
Actividad	IV Informe de gestión de cumplimiento del plan de acción de la vigencia 2025 que dé cuenta de la ejecución presupuestal para funcionamiento e inversión
Peso ponderado	25

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ02

Evidencia Requerida	4 Informes cumplimiento de plan de acción

% Peso ponderado Objetivo Institucional 02

15

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ02

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ02

50

Objetivo Institucional 03:

Promover el conocimiento y la reafirmación de los valores humanos, la cultura, la incorporación integral de los colombianos a los beneficios que de ella se deriven.

Compromisos Gerenciales OBJ03

Compromisos Gerenciales	Llevar a cabo actividades de capacitación con el fin de fortalecer conocimientos y habilidades.
Indicador	100
Fecha de Inicio	2025/01/30
Fecha Fin	2025/12/15

Actividades OBJ03

Actividad	Incluir capacitaciones en el Plan de capacitación.
Peso ponderado	35
Actividad	Ejecutar las capacitaciones aprobadas.
Peso ponderado	35
Actividad	Realizar las evaluaciones de las capacitaciones ejecutadas.
Peso ponderado	30

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ03

Evidencia Requerida	Informe de actividades y/o estrategias realizadas en el año.
Evidencia Requerida	Informe de Evaluación de las capacitaciones.

% Peso ponderado Objetivo Institucional 03

25

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ03

25

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ03

75

Objetivo Institucional 04:

Promover el conocimiento y la reafirmación de los valores humanos, la cultura, la incorporación integral de los colombianos a los beneficios que de ella se deriven.

Compromisos Gerenciales OBJ04

Compromisos Gerenciales	Propiciar estrategias para el mejoramiento del clima organizacional y bienestar social.
Indicador	100
Fecha de Inicio	2025/01/15
Fecha Fin	2025/12/15

Actividades OBJ04

Actividad	Proyectar estrategias para el mejoramiento del clima organizacional y bienestar social.
Peso ponderado	50
Actividad	Llevar a cabo las actividades programadas para su intervención.
Peso ponderado	50

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ04

Evidencia Requerida	Informe de actividades y/o estrategias realizadas en el año.

% Peso ponderado Objetivo Institucional 04

25

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ04

25

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ04

75

Objetivo Institucional 05:

Evaluar de manera continua el quehacer institucional, tomando como referencia lo consagrado en el Proyecto Educativo Institucional y su Plan de Desarrollo.

Compromisos Gerenciales OBJ05

Compromisos Gerenciales	Promover la reingeniería del proceso de evaluación administrativa conforme al Modelo Educativo
Indicador	100 Avance proyecto de reingeniería
Fecha de Inicio	2025/01/15
Fecha Fin	2025/12/15

Actividades OBJ05

Actividad	Realizar revisión de aspectos normativos relacionados al proceso
Peso ponderado	33
Actividad	Realizar la revisión de criterios de desempeño relacionados con el MEDIT
Peso ponderado	33

Actividad	Proyectar modelo actualizado de evaluación conforme con el MEDIT
Peso ponderado	34

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ05

Evidencia Requerida	informe de revisión del proceso frente a criterios del MEDIT y la normatividad vigente.
Evidencia Requerida	Proyecto de modelo actualizado de evaluación con el MEDIT.

% Peso ponderado Objetivo Institucional 05

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ05

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ05

Objetivo Institucional 06(Opcional):

Compromisos Gerenciales OBJ06

Compromisos Gerenciales	
Indicador	
Fecha de Inicio	
Fecha Fin	

Actividades OBJ06

Actividad	
Peso ponderado	0

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ06

Evidencia Requerida	

% Peso ponderado Objetivo Institucional 06

EN CASO DE NO REQUERIRSE POR FAVOR DEJARLO EN 0

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ06

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ06

VoBo DE PLANEACIÓN A ACUERDO DE GESTION

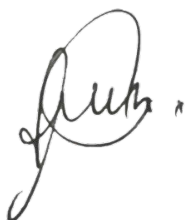
Comentarios Dirección de Planeación Institucional

revisado ok continuar etapa de formalización

Comentarios Superior Jerárquico

FIRMAS DEL ACUERDO

Firma Directivo:



LUZ ETELVINA LOZANO SOTO
Directora de dirección de Talento Humano

Firma Superior Jerárquico:



MYRIAM LUCIA SANCHEZ GUTIERREZ
Vicerrectora Administrativa y Financiera